**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

**о работе первичной профсоюзной организации**

**МДОУ "Детский сад комбинированного вида № 167"**

**Ленинского района г.Саратова за 2024 год**

В состав профсоюзной организации МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 167» Ленинского района г. Саратова входи 33 человека (3 человека в декретном отпуске).

Членство в Профсоюзе составляет 50 % от числа работающих.

Выборными исполнительным органом профсоюзной организации является профком. В состав профсоюзного комитета входят:

**председатель профсоюзного комитета** – Субботина С.С.;

**секретарь профкома:** Титова О.В;

**комиссия по организационно-массовой работе** -Морозова Н.А., Зюзина Е.В

**комиссия по социальному партнерству и коллективному договору-**

Хлобыстова Ю.М., Ярыгина М.П. -

**комиссия по работе с молодежью** Мозговая А.А., Бесшапошникова В.А

**комиссия по информационной работе**- Томилова Е.М., Меркер И.П.

**комиссия по охране труда**- Легезина Е.Н., Бурдакова Н.В.,

**комиссия по пенсионным вопросам и работе с ветеранами**- Черноусова И.С.

Тарбазанова Е.С.

**комиссия по культмассовой и спортивной работе** – Швецова К.Н и Курышова М.В.

Насущные вопросы жизни и труда работников детского сада обсуждались на заседаниях профкома.

Рассмотрены вопросы:

- О согласовании Соглашения по охране труда.

- О согласовании Плана организационно-технических мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2024 г.

- О согласовании Плана проведения тренировок по гражданской обороне и защите от чрезвычайных ситуаций на 2024 г.

- О согласовании Графика проведения занятий по повторному противопожарному инструктажу с работниками учреждения на 2024 г.

- О согласовании Перечня должностей, рабочих мест МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 167», относящихся к неэлектротехническому персоналу с группой I по электробезопасности

- О согласовании Дополнительного соглашения № 6 к Коллективному договору.

- О согласовании положений об обеспечении мягким инвентарем и положение о порядке обеспечения средствами индивидуальной защиты работников.

- О согласовании инструкции по охране труда и оказанию первой помощи.

- Ознакомление с перечнем профессиональных рисков и согласовании об оценке профессиональных рисков.

- О повышении квалификации работниками.

- О согласовании годового календарного учебного графика, графика сменности.

- Об аттестации работников на соответствие занимаемой должности в 2024 – 2025 учебном году.

- О проведении тарификации педагогических работников на начало учебного года и утверждении нагрузки педагогов.

- Оделегировании представителя в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 167» на 2024-2025 учебный год.

- О составлении сметы на расходование профсоюзных средств.

В течение отчётного периода проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержание, правильности заполнения трудовых книжек; под контролем - вопросы охраны труда, замечаний выявлено не было.

Планы работы и соглашения по ОТ согласовывались с профсоюзным комитетом, утверждались председателем комиссии.

В ДОУ имеются все виды инструкций по охране труда. Инструкции по профессиям и видам работ разрабатываются на основе соответствующих правил и утверждаются заведующим с учетом мнения профсоюзного комитета.

Уполномоченный по охране труда осуществлял контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников.

Отличительной чертой истории общероссийского Профсоюза стало введение принципа социального партнерства на муниципальном уровне и на уровне организации, осуществляющий образовательный процесс. Трудовой Кодекс, новая система оплаты труда в значительной мере повысили ответственность сторон социального партнерства. В образовательном учреждении иметься Коллективный договор на 2022-2025 годы, подписанный в апреле 2022г

По сведениям мониторинга, проведенного в декабре 2024года, среднемесячная заработная плата составила; пед. раб. 36005рублей 51 коп. в месяц.

Комитетом осуществлялись проверки выполнения нормативных актов по оплате труда. Такие проверки содействовали введению «эффективных контрактов» в соответствии с распоряжением Правительства РФ 26.11.2012 г №2190р, справедливому начислению компенсационных и стимулирующих выплат, соблюдению минимального размера оплаты труда. Но, проблема системы оплаты труда, справедливости и правильности распределения фонда оплаты труда по-прежнему вызывает сомнения. Если абсолютная заработная плата, растет (за счет интенсификации труда), а вот реальное ее содержание явно не возрастает. Покупательская способность зарплаты падает за счет роста цен на товары и услуги, инфляционные процессы на лицо.

В ДОУ ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства посредством газеты «Мой профсоюз».

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе культурно-просветительскую работу проводит культурно-массовая комиссии. Культурно массовые и спортивные мероприятия объединяют, сплачивают людей, вносят в нашу жизнь яркое разнообразие. (<https://ds167-saratov-r64.gosweb.gosuslugi.ru/nash-detskiy-sad/nash-kollektiv/> )

Комиссия по культурно-массовой работе при профсоюзном комитете проводит огромную работу, направленную на сплочение членов коллектива, уделяя внимание как молодым, так и ветеранам педагогического труда.

Традиционно прошли встречи коллектива по праздникам: День дошкольного работника, Новый год, 8 Марта, члены профсоюза были обеспечены подарками на день дошкольного работника и дети члены профсоюза новогодними подарками.

В целях информационного обеспечения деятельности профсоюза регулярно обновляется информация на стенд «Профсоюзный уголок».

Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности и контроль над соблюдением в ДОУ законодательства о труде. Принимаемые руководителем ДОУ локальные акты, касающиеся трудовых и социально – экономических прав работника, согласовались с ревизионной комиссией. В результате своей работы ревизионная комиссия постановила признать работу профсоюзного комитета - удовлетворительной.

Отчёт о мероприятиях профсоюзного комитета:

- утверждение локальных актов, согласование инструкций по охране труда и технике безопасности, графиков дежурств,

- составление плана на новый учебный год,

- сверка учёта членов профсоюза,

- подготовка статистического отчёта о профсоюзной организации ДОУ,

- составление перечня юбилейных дат, дней рождений членов педагогического коллектива. Организация поздравлений членов коллектива с днём рождения и с юбилеям, рождением детей,

- подготовка и проведение праздничных мероприятий.

- проведение субботников по уборке территории сада,

- оформление информационных стендов «Профсоюзный уголок».

Уплата членских профсоюзных взносов в Профсоюзе осуществляется в порядке предусмотренной статье 377 Трудового кодекса РФ и статьей 28 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»

Таким образом, в 2024 году деятельность образовательной организации Профсоюза работников охватила все основные направления, предусмотренные Уставом Общероссийского Профсоюза образования.

Профсоюзному комитету предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе, остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзного комитета организации, за активную работу в нем. Хочется сказать слова благодарности администрации детского сада за социальное партнёрство и взаимопонимание.