

**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида № 167»
Ленинского района г. Саратова
(МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 167»)**

От работников:
председатель НПО МДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 167»
И.А. Макарова
Протокол от 11.11.2022 № 7



От работодателя:
заведующий МДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 167»
Н.А. Марченко
Приказ от 14.11.2022 № 189



**Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 167»
Ленинского района г. Саратова
на 2022-2025 гг.**

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в органе по труду

(указать наименование органа)

Регистрационный № *645/2022 от 16.11.2022*



И.В. Овчарова
(должность, Ф.И.О., подпись)

Саратов
2022

Работодатель, в лице заведующего МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 167» Марченко Нины Алексеевны, с одной стороны, и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 167» Макаровой Ирины Александровны, с другой стороны, заключили настоящее Дополнительное соглашение № 1 к Коллективному договору муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 167» Ленинского района г. Саратова на 2022-2025 гг. (далее – Коллективный договор) о нижеследующем:

По соглашению сторон внести изменения в Коллективный договор в подпункты 6.1.18 – 6.1.21 пункта 6.1. «Работодатель обязуется:»

Старая редакция	Новая редакция
6.1.18. Работники, за исключением случаев, предусмотренных п. 6.1.19 и 6.1.20 коллективного договора, освобождаются от работы на один рабочий день раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья. Работник получает право пройти диспансеризацию в том году, когда его возраст будет кратным трем. Возраст определяется по году рождения, а не по дате рождения.	6.1.18. Освобождать работников от работы на один рабочий день раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья (за исключением случаев, предусмотренных п. 6.1.19 и 6.1.20 коллективного договора). Работник получает право пройти диспансеризацию в том году, когда его возраст будет кратным трем. Возраст определяется по году рождения, а не по дате рождения.
6.1.19. Работники, достигшие возраста сорока лет, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья.	6.1.19. Освобождать работников, достигших возраста 40 лет, от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья.
6.1.20. Работники, достигшие предпенсионного возраста, и работники – получатели пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождаются от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.	6.1.20. Освобождать работников, достигших предпенсионного возраста, и работников – получателей пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья. Для обеспечения гарантий, предусмотренных пунктами 6.1.18 – 6.1.20 работник обязан представить работодателю справку из медицинской организации, подтверждающую прохождение диспансеризации в день (дни) освобождения от работы не позднее трех рабочих дней со дня прохождения диспансеризации. Если работник не представит справку

	в указанный срок, работодатель вправе привлечь работника к дисциплинарной ответственности в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.
6.1.21. Работник обязан представить работодателю справку из медицинской организации, подтверждающую прохождение диспансеризации в день (дни) освобождения от работы не позднее трех рабочих дней со дня прохождения диспансеризации. Если работник не представит справку в указанный срок, работодатель вправе привлечь работника к дисциплинарной ответственности в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.	6.1.21. Предоставлять в соответствии с графиком вакцинации сотрудников учреждения дополнительный день отдыха с сохранением заработной платы работникам в день, следующий за днем прохождения вакцинации (каждой из ее частей) против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в соответствии с федеральными и региональными нормативно-правовыми актами.

По соглашению сторон внести изменения в Положение об оплате труда МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 167» (приложение № 3 к Коллективному договору).

Таблицу 1 «Должностные оклады руководящих работников Учреждения» в Разделе II изложить в следующей редакции:

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Заведующий: аттестованный на соответствие квалификационным требованиям	15 224	14 666	13 954	13 237
2.	Заместитель заведующего	14 666	13 954	13 245	12 592

Таблицу 2 «Должностные оклады педагогических работников учреждения» в Разделе II изложить в следующей редакции:

Должностной оклад (рублей)					
N п/п	Наименование должности	высшая категория с высшим образованием	I категория с высшим образованием	без категории с высшим образованием	без категории со средне-специальным образованием
		Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1.	Воспитатель (включая старшего), социальный педагог, педагог-психолог, учитель-логопед.	15 825	15 062	14 302	13 588
2.	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	15 062	14 302	13 606	12 925

Таблицу 3 «Должностные оклады работников учебно-вспомогательного персонала учреждения» в Разделе II изложить в следующей редакции:

Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
младший воспитатель со средним общим образованием и курсовой подготовкой	8 710
младший воспитатель со средним профессиональным образованием	9 085